

Participants : 15 Présents

Marc BONNIN, Charlie BRUNE, Mélody CHEUR, Mathieu LACROIX, Virginie LACROIX, Pierre LIMOUZIN, Erwen MURA, Goulven MURA, Jean-Philippe NASLIN, Laurent PASCAL, Romain ROBERT, Guillaume SAVIN, Julie SCHAUB, Isabelle SCHMID, Benoît THEOLAT,

Pouvoirs (7) :

Pierre AGOSTINI, Carole BOINOT, Anthony BRUNE, Nicolas DESECARE, Cécilia HILBERT, Clément VEDEL, Nicolas DESECARE.

Excusés (3) :

Anthony BRUNE, Antoine VEDEL, Cécilia HILBERT

✓ Approbation du précédent rapport d'AG

Le rapport d'AG du 2022 est proposé au vote.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | Adopté |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ Rapport Moral du président

Bienvenue à toutes et à tous pour cette assemblée générale en présentiel dans nos locaux toujours en phase d'achèvements. La saison 2022-23 a permis met en exergue notre résilience suite à la Crise de la Covid 19. Toutefois, cette saison dévoile aussi des indicateurs symptomatiques de nos faiblesses. Le conseil d'Administration en est conscient et a déjà pris et réfléchi encore aux grandes décisions à mettre en œuvre afin de réduire nos faiblesses à leur juste valeur acceptable, celle d'un petit caillou dans la chaussure.

Mais le Rôle d'une Assemblée Générale n'est pas d'établir une liste à la Prévert des choses qui vont mal d'autant plus que le Conseil d'Administration, les salariées et les bénévoles et volontaires les plus impliquées travaillent chaque jour, chaque semaine sur ces problématiques. L'optimiste que je suis va donc se contenter très classiquement pour ce troisième rapport moral de souligner les faits marquants, structurants et positifs de la saison écoulée :

1. Participation à différentes politiques publiques mis en avant par les collectivités partenaires pendant les périodes de Vacances (Caravane des sports, Vacances pour toutes et tous) ;
2. Développement des actions de formations professionnelles
3. Candidat unique retenu sur les DPS de l'Arena
4. Renforcement du partenariat entre le CREPS, et le Parc du Futuroscope – Aquascope ;
5. Organisation du Championnat de France Jeune à la Ganterie ;
6. Lancement de l'Opération des Jeudi du Placo (Bénévoles et Dirigeants au cœur d'un projet collectif)
7. Lien renforcé avec nos partenaires Historique, la Ville de Poitiers et Grand Poitiers
8. Optimisation du groupe Elite, organisation des stages et deuxième qualification d'une Athlète en Équipe de France A' – Justine LACROIX ;
9. Des objectifs ambitieux presque atteints (1 441 adhérents en progressions de 412 contre 1500 dans l'objectif)

La saison écoulée est largement aussi audacieuse que la précédente même si elle ne met pas en exergue un travail considérable sur les fondations, sur les conditions de réussite de nos objectifs futurs, sur le bien être au sein de la structure. Avant d'entrer plus en détail dans le déroulé de cette assemblée, je vais me prêter à l'exercice redoutable de quelques remerciements :

Tout d'abord, je tiens à m'excuser mais il m'est impossible de nommer toutes les personnes qui ont contribué à quelque titre que ce soit aux réussites partielles ou totales de l'ensemble de nos projets et je ne vais parler que de la saison écoulée !

Enfin soulignons que la dimension de notre structure est telle : que personne, à l'exception de Mathieu peut-être, ne peut prétendre connaître l'implication à la hauteur des engagements de tous.

En premier lieux, mes remerciements d'adressent aux conjointes, conjoints et proches des personnes des plus engagées, les plus impliquées ;

Je tiens à rendre un hommage particulier à nos volontaires (Services civiques) Ethan et Pierre ! l'Appel est lancé pour les seconder mais là relève aura un sacré défi à relever. Ils ont fait un travail énorme et offert une disponibilité exceptionnelle.

Si notre mot d'ordre à toujours été de maintenir et d'accueillir toujours plus de bénévoles, piliers de nos réussites, les volontaires et je l'espère bientôt, les engagés du Service National Universel doivent venir renforcer nos engagés. Avec l'aide des salariés, cela doit contribuer à améliorer la qualité des services rendus et permettre par une synergie à réécrire chaque jour à ce que l'engagement de chacun ne deviennent jamais un fardeau.

Pour les salariés et apprentis, je citerais Goulven et Romain. Je les en remercie. Ophélie et Ines ont fait le choix de partir vers de nouveaux horizons, retenons qu'il convient d'élargir en permanences nos acteurs pour que l'engagement de chacun reste supportable et source de motivation. Comme il s'agit ici d'un bilan, je ne parlerais pas des nouveaux ni même des futurs, mais je suis loin d'être inquiet quand à l'équipe actuelle.

Concernant nos partenaires, et même si cela va bien au-delà du simple rapport financier, je mettrai en avant notre premier partenaire, la Communauté urbaine de Grand Poitiers ainsi que la Ville de Poitiers qui viennent de nous attribuer sur cette saison, une subvention conséquente, un don de terrain pour finir notre projet initiale et la négociation d'une autre parcelle pour un projet futur. Les nouveaux partenariats très structurants comme le Futuroscope et l'Arena, le CREPS permettent aussi d'assurer une stabilité de nos projets. Les partenariats nous font grandir et doivent nous profiter de manière réciproque.

Enfin, je terminerais par les bénévoles. On ne doit pas cacher que le renouvellement reste difficile tant sur les formations que sur les DPS. Trois axes ont été déterminés par le Conseil d'Administration :

- Améliorer le taux de conversion en bénévoles opérationnelles de l'ensemble des personnes formées (4% à ce jour contre 8% nécessaires et 10 % pour du confort), la Dream Team des formateurs salariés semble bien relever ce défi sur cette nouvelle saison, tous les formateurs doivent relever ce défi ;
- Intéresser des personnes en situation de retraite professionnelle à s'engager sur les postes de secours pour permettre des disponibilités en journées et lutter contre toute forme d'isolement.
- Augmenter la visibilité de l'engagement des bénévoles opérationnels ou logisticiens via de la communication et des dispositifs comme Je veux Aider.gouv.fr

Pour autant l'investissement de tous autour du local est rassurant et montre l'importance de cette dimension dans la construction de notre modèle associatif. **Ce local ne doit pas diviser mais réunir !** C'est pour cela qu'un des objectifs de la saison à venir est de terminer cette salle de manière collective afin de regrouper nos actions de formation et opérationnelle et de permettre aux futurs personnes formées de visualiser le lieu emblématique, fonctionnel de leurs engagements futurs.

Je vais maintenant citer quelques personnes tout en précisant que cela ne diminue en rien l'investissement de toutes et tous :

1. Pierre AGOSTINI détrône Guillaume SAVIN au titre du bénévole le plus pluridisciplinaire (Formateur Secourisme, disponibilité exceptionnelle, secouriste actif, plaquiste, cuisinier et brasseur des jeudi du placo, etc..)
2. Laurent PASCAL pour un travail dans l'ombre, de qualité professionnelle et une participation à tous les niveaux de l'association ;

3. Clément VEDEL et Anthony BRUNE, pour leurs engagements respectifs, et nouveaux Boomer's avec les naissances de Gabin et Naëlle ;
4. Goulven MURA, Ethan et Pierre LIMOUZIN, Romain ROBERT pour leur travail d'équipe ;
5. L'ensemble des Parents qui s'investissent dans les manifestations ou sur des sujets où leur plus value est un atout indéniable pour l'association ;
6. Mathieu LACROIX mais je ne vais pas détailler l'ensemble des raisons car j'ai peur que l'assemblée se finisse avant la fin d'une liste même non-exhaustive ;
7. L'ensemble des membres du Conseil d'Administration pour la réflexion et les solutions aux problèmes de fonds,
8. À l'équipe ouverte des jeudi du Placo

Comme chaque projet l'a démontré, l'association est un tout, un seul ensemble. Même si chaque activité est structurée dans un organigramme, l'association ne doit pas fonctionner comme un assemblage en tuyaux d'orgues avec des notes éparses où les uns se mettraient en avant ou en retrait par rapport aux autres. Enfin, concilier vie professionnelle, privée et engagements associatifs doit pouvoir se faire de manière sereine et s'appuyer chaque année sur de nouveaux talents.

C'est cette cohésion qui nous permet de donner du sens à nos actions et que nous devons maintenir pour continuer notre développement.

Je vous remercie de votre attention, je reste à votre disposition répondre à toutes vos questions en fin d'assemblée et après le vote de ce rapport moral, je vais laisser la parole à chacun des intervenants.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | <i>Adopté</i> |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ **Point d'étape sur le projet immobilier - Benoît THEOLAT & Mathieu LACROIX**

Les diapositives 7 à 9 (en annexe) sont présentées à l'assemblée. La ville de Poitiers et Grand Poitiers apportent respectivement une subvention de 40 et 10 K€. Par ailleurs la Ville s'est engagée à offrir des espaces parcellaires autour du bâtiment.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | <i>Adopté</i> |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ **Rapport d'activité sauvetage sportif (Groupes Elite et École nationale de Sauvetage) – Goulven MURA**

Les diapositives 09 à 20 (en annexe) sont présentées à l'assemblée.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | <i>Adopté</i> |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ **Rapport d'activité formation secourisme – Goulven MURA**

Les diapositives 21 à 28 sont présentées à l'assemblée. L'équipe se compose de 23 formateurs aux premiers secours, 4 Formateurs de formateurs et 3 formateurs SST. Lors de la saison écoulée, l'équipe de formateurs bénévole s'est étoffé puisqu'un volontaire, un apprenti et un emploi salarié sont venus compléter l'équipe qui était en grand difficulté. Le niveau d'activité n'est toutefois pas revenu à la situation pré-Covid 19 et fragilise le modèle économique de notre structure. Un effort particulier sur « la reconquête » de bénévoles formateurs est primordial, l'optimisation des temps et des taux de remplissage des formations devant venir soutenir ce nouvel objectif.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | <i>Adopté</i> |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

Rapport d'activité formations sauvetage – Romain ROBERT

Les diapositives 30 à 33 sont présentées à l'assemblée. Points négatifs : Alors que la presse relate de plus en plus souvent les difficultés des collectivités et des employeurs à recruter des sauveteurs aquatiques (plages, piscines, colonies), seulement 112 étudiant·e·s se sont formé·e·s au BNSSA contre 92 l'an dernier,

35 au Brevet de Surveillant de Baignade contre 11 l'an dernier. Point positif : 100 % des étudiants ayant obtenu le BNSSA ou le BSB ont exercé professionnellement

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | Adopté |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ **Rapport d'activité de la commission opérationnelle – PIERRE LIMOUZIN**

Les diapositives 33 à 39 (en annexe) sont présentées à l'assemblée. L'accent est mis sur une implication en augmentation des bénévoles (86 intervenants secouriste contre 39 la saison précédente), toutefois insuffisante au vue des propositions faites à l'association et inférieur à la situation avant Covid.

Présentation des points forts pour redynamiser les équipes

- Une meilleur appropriation du local et des moyens opérationnels ;
- De nombreuses formations et moments conviviaux ;
- Un renouveau de la Résec piloté avec Anthony et Pascal ;
- Une amélioration de la communication ;
- La préparation de Paris 2024 (DPS GE à alimenter et expériences inoubliables) ;
- Une implication des services civiques.

Au cours de la saison écoulée, les secouristes bénévoles ont réalisé 6 002 heures de bénévolat.

Ainsi les secouristes restant s'engagent désormais à environ 62 heures de postes de secours par/an contre 36 auparavant, d'où une usure des secouristes

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | Adopté |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ **Rapport du trésorier (Mathieu LACROIX)**

| Bilan comptable saison 2022-23 | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|---------|--------------------------|---|-----------|---------|
| ACTIF | | | | PASSIF | | | |
| Code | Libellé | Montant | Taux | Code | Libellé | Montant | Taux |
| 21 | Immobilisations corporelles | 894 212 € | 73,26 % | 10 | Fonds associatifs et réserves | 932 454 € | 76,39 % |
| 27 | Immobilisations financières | 225 000 € | 18,43 % | 12 | Résultat net de l'exercice | 11 522 € | 0,94 % |
| 41 | Créances clients et comptes rattachés | | | 19 | Fonds dédiés | 0 € | |
| 486 | Charges constatées d'avances | 26 468 € | 2,17 % | 40 | Dettes fournisseurs & comptes rattachés | 176 704 € | 14,48 % |
| 51 | Disponibilités et instruments de tr | 75 000 € | 6,14 % | | | | |
| TOTAL 1 220 680 € | | | | TOTAL 1 220 680 € | | | |

| Compte de résultat saison 2022-23 | | | | | | | |
|---|---------------------------------|-----------|---------|---|----------------------------------|-----------|---------|
| CHARGES | | | | PRODUITS | | | |
| Code | Libellé | Montant | Taux | Code | Libellé | Montant | Taux |
| 60 | Achats | 66 237 € | 7,20 % | 70 | Ventes de marchandises | 79 596 € | 8,55 % |
| 61 | Services extérieurs | 12 348 € | 1,34 % | 7410 | Etat | 22 000 € | 2,36 % |
| 62 | Autres services extérieurs | 76 462 € | 8,31 % | 7411 | Région(s) | 0 € | 0,00 % |
| 63 | Impôts, taxes | 2 234 € | 0,24 % | 7414 | Commune(s) | 10 000 € | 1,07 % |
| 641 | Rémunérations du personnel | 92 858 € | 10,09 % | 7416 | Emplois Aidés | 6 667 € | 0,72 % |
| 645 | Charges de sécurité sociale | 18 689 € | 2,03 % | 7420 | Aides Privés | | 0,00 % |
| 65 | Autres charges de gestion cour. | 24 858 € | 2,70 % | 7421 | Aide Fédérale | 3 750 € | 0,40 % |
| 66 | Intérêts emprunts | 1 175 € | 0,13 % | 75 | Autres produits de gestion cour. | 311 970 € | 33,49 % |
| 67 | Charges exceptionnelles | 0 € | 0,00 % | 76 | Produits financiers | 6 141 € | 0,66 % |
| 68 | Dotations aux provisions | 138 783 € | 15,09 % | 77 | Produits de cessions des actifs | 0 € | 0,00 % |
| | | | 0,00 % | 79 | Reprises Transferts de charge | 5 041 € | 0,54 % |
| SOUS-TOTAL FINANCIER 433 644 € 47,14 % | | | | SOUS-TOTAL FINANCIER 445 165 € 47,79 % | | | |
| 860 | Secours en nature | 22 805 € | 2,48 % | 870 | Bénévolat | 357 725 € | 38,41 % |
| 861 | M&D gratuite de biens | 105 716 € | 11,49 % | 871 | Prestations en nature | 105 716 € | 11,35 % |
| 864 | Personnel bénévole | 357 725 € | 38,89 % | 875 | Dons en nature | 22 805 € | 2,45 % |
| SOUS-TOTAL NATURE 486 246 € 52,86 % | | | | SOUS-TOTAL NATURE 486 246 € 52,21 % | | | |
| TOTAL 919 890 € | | | | TOTAL 931 411 € | | | |

Résultat : 11 521 €

1. au niveau des contributions directes (financières)

les cotisations et ventes de prestations (dont DPS)

33 %

les subventions directes

4,5 %

2. au niveau des contributions indirectes

les subventions indirectes (prêt de salles)
la prise en compte du Bénévolat

11 %
31 %

En 2020/2021, masse salariale = 39 K€ (Ophélie)

En 2021/2022, masse salariale = 76 k€ (Ophélie, Ines, Goulven)

En 2022/2023, masse salariale = 113 K€ (Ophélie, Ines, Goulven, Romain)

Depuis cette saison, la valorisation de l'engagement des bénévoles est renforcée par l'activation du dispositif CEC.

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | <i>Adopté</i> |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ Délibérations

Délibération 1 : Conformément aux statuts qui précisent dans l'article 12, la possibilité du Conseil d'Administration de pourvoir aux remplacements provisoires, il convient d'acter les radiations, démissions et cooptations suivantes :

- Abdel-Ilah MOUAHID, Philippe KUMAR, Perrine MAUFROY : plus adhérents
- Mathieu LACROIX, Joffrey BROCARD : Démission
- Mattéo EGUREN, Guillaume SAVIN, Didier STEFANINI : Validation de la cooptation
- Le Conseil d'Administration propose de nommer Isabelle SCHMID, secrétaire générale de l'association

La composition du Conseil d'Administration est donc établie comme suit :

| | Civ. | Nom | Prénom | Adresse | CP | Ville |
|----|------|-----------|-----------|---------------------------------|--------|---------------------|
| 1 | M. | AGOSTINI | Pierre | 26 TER ROUTE DE CHATEAU FROMAGE | 86 800 | BIGNOUX |
| 2 | M. | BLAZQUEZ | Didier | 5 RUE DE LA BUFFEMOLLE | 86 240 | SMARVES |
| 3 | M. | BRUNE | Anthony | 13 RUE DES VIGNERONS | 86 340 | NOUAILLÉ-MAUPERTUIS |
| 4 | M. | BRUNE | Charlie | 18 ALLÉE DE BEL AIR | 86 340 | NOUAILLÉ-MAUPERTUIS |
| 5 | Mme | DUPIN | Hélène | 10 RUE DES VENDANGEURS | 86 800 | SAINT-JULIEN-L'ARS |
| 6 | M. | GALLE | Nicolas | 3 QUATER SQUARE CHARLES GOUNOD | 86 130 | JAUNAY-MARIGNY |
| 7 | M. | EGUREN | Mattéo | 10 ALLÉE DES TROËNES | 86 280 | SAINT-BENOIT |
| 8 | M. | STEFANINI | Didier | 15 CHEMIN DU PETIT BEAUVOIR | 86580 | VOUNEUIL-SOUS-BIARD |
| 9 | M. | LAREK | Youssef | 7 RUE JEAN COLL | 86 000 | POITIERS |
| 10 | M. | SAVIN | Guillaume | 70 BVLD DES ROCS -APPT 29 | 86 000 | POITIERS |
| 11 | Mme | SCHMID | Isabelle | 7 RUE DES 3 CORNIÈRES | 86 340 | LES ROCHES PREMARIE |
| 12 | M. | THEOLAT | Benoît | 17 RUE DE LA CHAPELLE BIRAUELLE | 86 000 | POITIERS |
| 13 | M. | VEDEL | Antoine | 2 BIS RUE DU PRÉ ÔTE | 86 580 | VOUNEUIL-SOUS-BIARD |
| 14 | M. | VEDEL | Clément | 36 RÉSIDENCE MOZARD | 86 000 | POITIERS |

Délibération 2 : L'association est soumise contractuellement ou conventionnellement à maintenir une réserve financière qui est comptabilisé dans les immobilisations financières à hauteur de 225 000 €. L'ensemble des autres disponibilités est dédié aux investissements du local et à la maintenance en condition opérationnelle des biens mobiliers structurants, Il est donc proposé d'affecter l'ensemble de ces montants, aux immobilisation corporelles à l'exception d'un fonds de roulement nécessaire de 75 K€ (soit 2 mois de trésorerie).

Délibération 3 : Conformément au rapport de la commission national de la sécurité civile, le taux horaire de comptabilisation des heures bénévoles des secouristes à prendre en compte est celui acté par le comité départemental de FFSS. A titre d'indication, pour l'exercice 2023-24, il sera comptabilisé comme suit :

| | |
|-------------------------|------|
| Logistique | 15 € |
| Secouriste | 15 € |
| Formateur Aquatique | 20 € |
| Administratif | 20 € |
| Formateur de secourisme | 20 € |
| Formateur de Formateur | 30 € |
| Expert | 50 € |

| | | | | | | | |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|
| VOTE | Abstention | 0 | Contre | 0 | Pour | 22 | Adopté |
|------|------------|---|--------|---|------|----|---------------|

✓ Questions diverses

En l'absence de questions diverses et l'ordre du jour étant épuisé, l'assemblée générale est clôturée à 21h30

La Secrétaire Générale



Isabelle SCHMID

Le Président



Benoît THEOLAT

Pièces jointes :

Annexe : Document de présentation